

**01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistuen tuusulalaisten lähipalvelut.**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>01.a Viemme käytäntöön poliittisen johtamisjärjestelmän tuunaustoimenpiteet ja varmistamme niiden toteutumisen eri yhdyspinnoilla</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>01.b Varmistamme laadukkaat palvelut ja tuusulalaisten lähipalvelut Keusoten palveluiden verkon uudistuksessa</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>01.c Vahvistamme Keusoten taloutta tuottavuusohjelman toteutuksella</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>01.d Varmistamme vahvan omistajaohjauksen rakenteiden kautta, jotta palveluiden kehittämisen tavoitteet saavutetaan</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -</p>	-		-	

<p><b>01.e Rakennamme työllisyydenhoidon alueellisen toimintamallin Keusote -kuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken</b></p> <p><b>Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö</b></p>	<p>01.e.a Harmonisoimme työllisyyspalveluiden kuntakohtaiset mallit aluekohtaisen mallin mukaisiksi</p>	<p>Keusote kuntien työllisyyspalveluissa toteutetaan ja mitataan siellä tehtävää työtä eri tavoin. Myös toiminnan tavoitteet eivät ole kaikilt osin yhteismitallisia. Olennaisten toimintamallien ja mittarien yhteismitalliseksi saattaminen vaatii aitoa sitoutumista näiden toimintamallien muuttamiseen. Riskinä voidaan nähdä yksittisen kunnan sitoutumihalukkuuden heikentymisen yhteisen toimintamallin tavoittelemisessa ja aidossa yhteistyön tehostamisessa.</p>		
	<p>01.e.b Suunnitteleme Keusote alueen yhteisen maahanmuuttotyön toimintamallin ja tiivistämme yhteistyötä</p>			

## 02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>02.a Vahvistamme asukaslähtöistä palveluiden kehittämistä palvelumuotoilun menetelmin</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	
<b>02.b Parannamme asiakaspalvelun laatua ja kanavia</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	02.b.a Asiakastyytyväisyyden systemaattinen kerääminen ja hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä			
<b>02.c Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Ruokapalvelupäällikkö</b>	02.c.a Valmistaudumme ruokapalveluiden tuotannonohjausjärjestelmän vaihtamiseen 2022 hallitusti			
	02.c.b Kilpailutamme omavalvontajärjestelmän ruokapalveluissa			
	02.c.c päivitämme ruokapalveluiden mikrokuitusiivouksen oppaan videomuotoon			
	02.c.d laaditaan Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP			
<b>02.d Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> -	02.d.a Seuraamme keskuskeittiöllä ja palvelukeittiöissä syntyviä virheitä ja muokkaamme prosesseja tehokkaimmiksi ja varmemmiksi LEAN menetelmän avulla			

	02.d.b kehitämme ruokapalveluissa sisäisten raaka-ainesiirtojen seurantaa ja raaka-ainekustannusten jakoa oikein			
<b>02.g Toteutamme kirjastopalveluiden kehittämissuunnitelmaa</b>	-		-	
<b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja</b>				
<b>02.h Kehitämme kirjaston toimintaympäristöä ja lisäämme asiakastytyvääisyyttä</b>	-		-	
<b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja</b>				

**03. Mahdollistamme sähköisen asiointin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>03.a Jatkamme arkiston digitointia ostopalveluna sekä omana työnä projektisuunnitelman mukaisesti</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja</b></p>	<p>03.a.a Digitoimme vähintään 30 hm (hyllymetriä) arkiston paperista aineistoa ostopalveluna. Tämän lisäksi digitoimme aineistoa omana työnä.</p>			
<p><b>03.b Teemme rakennusvalvonnan asiakkaille asiakastyytyväisyyskyselyn</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja</b></p>	-		-	
<p><b>03.c Otamme Lupapisteen 3D kartan käyttöön</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja</b></p>	<p>03.c.a Hankimme Lupapisteeseen mahdollisuuden täydentää 3D karttaa koko Tuusulan osalta</p>			
<p><b>03.d Keskitämme ja kehitämme sisäisten palveluiden prosesseja sekä edistämme automaatioita digitaalisten työvälineiden avulla</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Työpäällikkö</b></p>	<p>03.d.a Kehitämme investointikohteiden kustannusseurantaa osana työmaiden tuottavuuden parantamista.</p>			
<p><b>03.e Valmistelemme tiedonhallintalain toimeenpanoa</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kunnansihteeri</b> -</p>	<p>03.e.a Tarkennamme ja ylläpidämme tiedonhallintalain edellyttämää tiedonhallintamallin kuvausta</p>			

<b>03.g Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä palveluprosesseja</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Talusojohtaja</b> <b>Kehittämisojohtaja</b>	03.g.a Kehitämme kuntalaisille suunnattuja palveluita suunnitelmallisesti ja digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti.	Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.		
	03.g.b Viemme loppuun 2020 käyttöön otetun edunvalvonnan asiakashallintajärjestelmän tarjoamat mahdollisuudet työprosesseille			
	03.g.c Otamme käyttöön digitaalisia valmennuspalveluita, joilla ennaltaehkäistään syrjäytymistä ja tuetaan osaamisen tunnistamista			
<b>03.h Jatkamme sisäisten palveluiden prosessien keskittämistä ja kehittämistä sekä automatisaation edistämistä mm. robotiikan avulla</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Talusojohtaja</b> -	03.h.a Kehitämme sisäisiä palvelunhallinnan prosesseja ja laajennamme palvelunhallintajärjestelmän käyttöä	Resurssipula		
	03.h.b Kehitämme arjen sujuvuutta sähköistämällä henkilöstöhallinnon prosesseja modernien järjestelmien avulla			
	03.h.c Kehitämme CaseM-asianhallintajärjestelmän prosesseja			
<b>03.i Kehitämme luottamushenkilöiden sähköisen työskentelyn menetelmiä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	
<b>03.j Kehitämme henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	

<b>03.k Turvaamme keskusarkiston keskeisten vaatimusten toteutumisen kunnan toimintojen ollessa väistötiloissa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kunnansihteeri</b> -	03.k.a Huolehdimme pysyvästi säilytettävän tiedon turvaamisesta, tietopalveluprosessin sujuvasta toteuttamisesta ja määräajan säilytettävien tietojen asianmukaisesta hävittämisestä			
--	--	--	--	--

**04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>04.a Viemme toteutukseen pyöräilyn edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri</p>	<p>04.a.a Toteutamme pyöräilyn edistämisen suunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitetyjä toimenpiteitä</p>			
<p><b>04.b Nostamme joukkoliikenteen tasoa ja varmistamme, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri</p>	<p>04.b.a Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022.</p>			
	<p>04.b.b Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiota.</p>			
<p><b>04.c Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri</p>	<p>04.c.a Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin Hyrylän alueelle.</p>			
	<p>04.c.b Luomme myöhemmissä vaiheissa liikkumisen ekosysteemin Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta.</p>			



## 05. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>05.a Tehostamme hankintamenettelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Talousjohtaja</b> <b>Hankintasuunnittelija</b>	05.a.a Tiivistämme yritys yhteistyötä paikallisissa hankinnoissa (viestintä, tilaisuudet)	Henkilöstövaihdokset, ei nähdä saavutettavaa hyötyä, oman aktiivisuuden puute, resurssipula.		
	05.a.b TÄSMENNETÄÄN Täsmennämme rakennusinvestointien keskeisiä tavoitteita ja otamme ne huomioon hankintamenettelyssä			
<b>05.b Tehostamme kunnan päivittäishankintoja</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Talousjohtaja</b> <b>Hankintasuunnittelija</b>	05.b.a Kehitämme sujuvan ostotoiminnan ja selkeän ohjeistuksen	Rerussipula, ohjeistusten jalkauttaminen epäonnistuu, sopimuksia ei synny lähitoimittajien kanssa.		

## 06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>03.I Kehitämme robotiikkaa ja siihen liittyvää sähköistä toimintaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Johtava rakennustarkastaja</b>	03.I.a Otamme käyttöön robotiikan avustamaan tiedonsiirrossa järjestelmien välillä.			
<b>06.a Tiivistämme yhteistyötä Keusote-kuntien ja Keravan kanssa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	06.a.a Jatkamme yhteistyötä Järvenpään kanssa rakennusvalvonnan, matkailun sekä Tuusulanjärven tilan ja ympäristön parantamiseksi			

## 07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>07.a Viemme teoiksi hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja laadimme laajan hyvinvointikertomuksen</b>  <b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -	-		-	
<b>07.b Osallistumme keusotekuntien yhteisen Allianssimallin toteutukseen</b>  <b>Vastuutaho:</b> Kansliapäällikkö -	-		-	
<b>07.c Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia</b>  <b>Vastuutaho:</b> Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	07.c.a Käsittelemme kouluterveyskyselyn tulokset rehtoritiimeissä ja valitsemme tavoitteet lukuvuodelle 2021-22			
	07.c.b Jatkamme Liikkuva koulu -toimintaa			
	07.c.c Vakinaistamme kasvatusohjaajat			
	07.c.d Kohdennamme kerhotoimintaa			
	07.c.e Kehitämme alueellisia rakenteita nivelvaiheissa			
	07.c.f Jatkamme Pro -koulu toimintaa			
<b>07.d Alueellisen nuorisotyön ja tapahtumapalveluiden kehittäminen</b>  <b>Vastuutaho:</b> - Alueellisen nuorisotyön esimies	-		-	

<b>07.f Ehkäisemme tuusulalaisten syrjäytymistä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> <b>Ohjelmapäällikkö</b>	07.f.a Vahvistamme Ohjaamopalveluiden psykososiaalisen tuen mallia osana mielenterveysstrategian täyteenpanoa yhdessä KeuSoten ja asiakkaiden kanssa	KeuSoten ja kunnan yhteissuunnittelun ja toteutuksen haasteet		
	07.f.b Varmistamme maahanmuuttajien tehokkaan kotoutumisen mielekkäiden koulutus- ja työllisyyspolkujen kautta			
	07.f.c Varmistamme ohjauspolut pitkäaikaistyöttömyydestä palveluiden piiriin			
	07.f.d Lisäämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia madaltaen kynnystä yhteiskunnalliseen ja sosiaaliseen osallisuuteen			
	07.f.e Kehitämme monialaisia palveluita matalankynnyksen palveluina huomioiden myös sukupuolisensitiivisen ja yhdenvertaisen kohtaamisen			
<b>07.g Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Opetuspäällikkö</b>	-		-	
<b>07.h Toteutamme hankkeen terveyden edistämisen rahoituksen turvin</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	

## 08. Siirämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------

## 09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>09.a Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Opetuspäällikkö</b>	09.a.a Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa			
<b>09.b Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Varhaiskasvatuspäällikkö</b>	09.b.a Kehitämämme laadunvalvontaa yksityisille päiväkodeille	Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.		
	09.b.b Kehitämme kunnallisen varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia			
<b>09.c Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Rehtori</b>	09.c.a Lukion uuden opetussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto, kurssien yhteensovittaminen			
<b>09.d Edistämme opetusteknologiaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Opetuspäällikkö</b>	-		-	
<b>09.e Juhlistamme Tuusulan kuvataidekoulun 20-vuotista toimintaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Kuvataidekoulunopettaja</b>	-		-	
<b>09.f Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Varhaiskasvatuspäällikkö</b>	09.f.a Aloitamme englannin kielirikasteinen esiopetuksen Pellavassa ja Mikkolassa			

<b>09.g Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta</b>  <b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö</b>	09.g.a Kieli-Kievari	Katso 9f.		
<b>09.h Jalkautamme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa</b>  <b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kuvataidekoulunopettaja</b>	-		-	

## 10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>10.a Tarjoamme uusia ratkaisuja työllisyyden hoitoon</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> -	10.a.a Edistämme opinnollistettujen Starttipajan valmennuskokonaisuuksien käyttöä oppivelvollisuuden suoritusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä ammatillisen tutkinnon saamiseksi			



## 11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>11.a Kehitämme ulkoilureitistöä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b>	11.a.a. Teemme yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa Hyökännummen alueen reitistön kehittämisessä	Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiseksi on heikko Parhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat virkistysalueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa		
<b>11.b Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b>	11.b.a Jatkamme ylikunnallisen reittisuunnitelman toteuttamista			
<b>11.c Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b>	11.c.a Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman			
	11.c.a Teetämme Kellokosken yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman			
<b>11.d Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b>	11.d.a Hyvinvointivalmennus juurrutetaan osaksi kunnan terveyttä edistävää toimintaa ja henkilöstön tukipalveluita			

## 12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>12.a Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> <b>Turvallisuuspäällikkö</b>	12.a.a Asumisturvallisuuden lisääminen / tilaisuudet, valistuskampanjat			
<b>12.b Viemme teoiksi turvallisuuden ja työsuojelun johtamisen suunnitelmaa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> <b>Työsuojelupäällikkö</b>	12.b.a Selkeytämme turvallisuustoiminnan organisointia ja vastuutamme sen toimenkuviin			
	12.b.b Arvioimme toimintaan kohdistuvia turvallisuusriskejä ja seuraamme niitä säännöllisesti			
	12.b.c Luomme riittävät toimintasuunnitelmat ja -ohjeet turvallisuusriskien minimoimiseksi ja hoitamiseksi			
<b>12.c Kehitämme tietosuojan ja tietoturvan hallintaa henkilöstöä osallistaen</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kunnansihteeri</b> -	12.c.a Kehitämme henkilöstön tietosuojatietoisuutta			
	12.c.b Kehitämme tiedonhallintaa, tietoturvaa ja tietosuojaa			
	12.c.c Osallistumme julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden kehittämisohjelmaan (JUDO-hanke) sekä vuosittaiseen Taisto-harjoitukseen			
<b>12.d Parannamme katuvalaistusta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Kunnossapitopäällikkö</b>	12.d.a Kilpailutamme ja toteutamme katuvalojen saneerausurakan			

### 13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>13.a Nostamme viheralueiden hoidon tasoa</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Kunnanpuutarhuri</b>	13.a.a Nostamme viheralueiden kunnossapitoluokkaa ja hoidon tasoa			
	13.a.b Vakiinnutamme Viherpalveluiden organisaatiomuutoksen vaikutukset käytännön toimintaan			
<b>13.b Kehitämme talkooprosesseja</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	

## 14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
<b>14.a Teemme muuntojoustavia tiloja.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Tilapalvelupäällikkö</b>	14.a.a Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta			
<b>14.a Rakennamme kestäväää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Kehittämispäällikkö</b>	14.a.a Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta			
	14.a.a Toteutamme palveluverkon suunnitteluhankkeissa muuntojoustavia tiloja.			
	14.a.a Toteutamme palveluverkon suunnitteluhankkeissa muuntojoustavia tiloja.			
	14.a.b.Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen			
	14.a.b.Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen			

	14.a.c Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä			
	14.a.c Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä			
	14.a.d Vähennämme ruokahävikkiä 25%			
	14.a.d Vähennämme ruokahävikkiä 25%			
<b>14.b Lisäämme energiansäästöä mm. talotekniikan avulla sekä opastamalla ja innostamalla käyttäjiä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Projektipäällikkö</b>	14.b.a Toteutamme energiansäästötoimenpiteitä mm. kiinteistöjen energiakatselmusten ehdotusten mukaisesti. Opastamme ja innostamme käyttäjiä säästötoimiin viestinnällä, energiansäästöviikkoon osallistumalla sekä järjestämällä energiansäästökilpailuja.			
<b>14.c Edistämme uudisrakennuksissa energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja ja älykkäitä energiaratkaisuja</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Projektipäällikkö</b>	14.c.a Ohjaamme uudisrakennusten suunnittelua ja rakentamista Tuusulan kunnan energiatehokkaan rakentamisen ohjeen mukaisesti.			
<b>14.d Valitsemme pitkäikäisiä ja vähän huoltoa vaativia rakennusmateriaaleja</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Tilapalvelupäällikkö</b>	14.d.a Kiinnitämme palveluverkon suunnitteluhankkeissa erityistä huomiota materiaalien elinkaariominaisuuksiin sekä -kustannuksiin.			
<b>14.e Alennamme poistuvien ja purettavien rakennusten osalta ilmastokuormaa materiaalien ja rakennusosien uudelleenkäytöllä ja kierrätyksellä.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Rakennuspäällikkö</b>	14.e.a Toteutamme lajittelun osana päivittäistä toimintaa purkutoimenpiteiden osalta.			

<p><b>14.f Viemme käytäntöön kestävän kehityksen suunnitelman tavoitteet/Laadimme kestävän kehityksen suunnitelman ja viemme käytäntöön sen tavoitteet</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b>  <b>Kansliapäällikkö</b>  -</p>	<p>14.f.a Hyödynnämme puistoja suunniteltaessa alueella olevia maamassoja ja muita materiaaleja paikallisesti.</p>			
	<p>14.f.b Lisäämme ja monipuolistamme puuomaisuutta katu- ja viheralueilla</p>			

## 15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>15.a Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Opetuspäällikkö</b>	15.a.a Lisäämme henkilöstön työhyvinvointia			
	15.a.b Toteutamme johtoryhmäkoulukset			
	15.a.c Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen			
	15.a.d Perusopetuksen tiedolla johtamisen kehittäminen			
	15.a.e Uuden palveluverkon johtamiskokonaisuuksien valmistelu ja päättäminen			
	15.a.f Varhaiskasvatustyksiköiden johtamistoiminnan kehittäminen pedagogisen laadun vahvistamiseksi.			
	15.a.g Johdamme ruokapalveluiden henkilökuntaa coaching -menetelmän kautta			
<b>15.d Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Ruokapalvelupäällikkö</b>	15.d.a Selvitämme, onko ruokapalveluissa syytä tehdä organisaatiomuutos kampuksien valmistuessa	Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaasti ammattikoulutuksen puute		
	15.d.b teemme ruokapalveluille koulutussuunnitelman vuodelle 2022			

	15.d.c koulutamme ruokapalveluiden henkilökuntaa esimiestyöhön yhteistyössä Keudan kanssa			
<b>15.e Edistämme osallisuusajattelun juurtumista ja leviämistä organisaatiossa</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	
<b>15.f Kehitämme ja yhtenäistämme rekrytointiprosessia</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> -	-	Henkilöstöyksikön riittävät resurssit viedä prosessi loppuun	-	
<b>15.g Edistämme valmentavaa johtamista, asiantuntijuutta ja itseohjautuvan toimintakulttuurin rakentumista.</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> -	-	Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyyppisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys	-	
<b>15.h Jatkamme kunnan kehittämistoiminnan aktiivista edistämistä</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Talousjohtaja</b> <b>Kehittämisjohtaja</b>	15.h.a Edistämme kehittämissalkun hyödyntämistä johtamisen työvälineenä	Haluttomuus/kyvyttömyys priorisoida projekteja tai muita toteutuksia estäen vaikuttavan aikaansaamisen.		
	15.h.b Lisäämme kehittämismenetelmien osaamista ja hyödyntämistä toteutusten menestyksekkääseen läpivientiin			



**16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>16.a Valitsemme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Kaavoituspäällikkö</b>	16.a.a Hyväksymme yleiskaava 2040 ja valitsemme kasvusuunnat	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä		
<b>16.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueilta.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Maankäyttöpäällikkö</b>	16.b.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueita			

## 17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>17.a Luomme edellytykset palvelukeskushankkeen suunnitellulle toteutukselle ja varmistamme hankkeen etenemisen</b>  <b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	17.a.a Hyväksymme palvelukeskuksen asemakaavan.			

## 18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>18.a Valmistelemme kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat ja tarvittavat maankäytösopimukset aikataulussa</b></p> <p><b>Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö</b></p>	<p>18.a.a Valmistelemme Sulan työpaikka-alueen asemakaavat ja maankäytösopimukset hyväksyttäväksi</p>			

## 19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan kasvua. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>19.a Valitsemme Hyrylän keskustan kehittämisen suunnan. Jatkamme alueen asemakaavoittamista.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Kaavoituspäällikkö</b>	19.a.a Hyväksymme Hökilän asemakaavan.	Veturiyrityksen luopuminen hankkeesta. Päätöksenteon vaikeus koskien kompromisseja liikenteestä, pysäköinnistä ja mikrosijainnista.		
	19.a.b Hyväksymme Hyrylän keskustan yleissuunnitelman.			
	19.a.c Valmistelemme purettavan hallintorakennuksen (ent. Kunnantalo) alueen asemakaavamuutosluonnosta.			

## 20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataan tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>20.a Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Kaavoituspäällikkö</b>	20.a.a Valmistelemme Jokelan keskustan asemakaavamuutoksia, Hevoskylän asemakaavaa ja näihin liittyen maankäyttö sopimuksia			

## 21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittäen

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>21.a Edistämme Kellokosken keskustan rakentumista ja palvelujen lisääntymistä.</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö</p>	<p>21.a.b Neuvottelemme keskusliikkeiden kanssa päivittäistavara-kaupan tonttien toteuttamisesta Kellokoskella.</p>			
<p><b>21.b Luomme hyvät edellytykset Kellokosken keskusta-alueen omaleimaiselle kehittämiselle Kellokosken valtatie saneerauksella ja uusilla liikennetkaisuilla.</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö</p>	<p>21.b.a Saneeraamme Kellokosken Vanhan valtatie välillä Kellokosken sairaala - Linjatie.</p>			

## 22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------

## 23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------



## 24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------

## 25. Kehitämme lentokenttään tukeutuvaa FOCUS aluetta ja edistämme vahvasti Kehä IV toteutusta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>25.a Viemme eteenpäin FOCUS-alueen toteutusta ja edistämme Kehä IV rakentumista</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Projektipäällikkö</b>	25.a.a Valmistelemme vähintään osan Kehä IV -alueen asemakaavoista ehdotusvaiheeseen			
	25.a.b Edistämme maanhankintaa alueella.			
	25.a.c Valmistelemme Focus -alueen profilointia sekä markkinointia			
<b>25.b Ratkaisemme Focus- ja Kehä IV -alueen tieyhteyksien ja liikenneväylän toteutustavan (omistajuus).</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Yhdyskuntatekniikan päällikkö</b>	25.b.a Aloitamme liikenneväyläyhteyden suunnittelun Kehä IV -kaava-alueella.			

**26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>26.a Kehittämme kokoelmienhallintaa</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</p>	<p>26.a.a Selvitämme ylikunnallisen kokoelmatilamahdollisuuden</p>	<p>Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous</p>		
<p><b>26.b Uusimme Virtuaali -Tuusulan</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</p>	<p>26.b.a Virtuaali-Tuusula - sivustoon GPS-paikannus</p>	<p>Henkilökuntaresurssi, tekninen osaaminen</p>		
<p><b>26.c Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</p>	<p>26.c.a Työn vaativuuden arviointi -prosessi</p>	<p>henkilökuntaresurssi, aikataulu</p>		
<p><b>26.d Kehitämme kotiseutukokoelmaa</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja</p>	<p>-</p>	<p>Henkilökuntaresurssin riittävyys</p>	<p>-</p>	
<p><b>26.e Kehitämme ja tuotteistamme Tuusulan matkailua.</b></p> <p><b>Vastuutaho:</b> Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja</p>	<p>26.e.a Teemme yhteistyötä kulttuuritoimijoiden kanssa sekä edistämme matkailua ml. tuotteistaminen ja markkinointi.</p>			
	<p>26.e.b Laadimme matkailustrategian sekä matkailutuotteen yhteistyössä yritysten kanssa.</p>			

## 27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>27.a Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b>	27.a.a Hyväksymme Tuusulanjärven yleissuunnitelman.			
	27.a.a Kunnostamme Tuomalan venepaikka-alueen			
<b>27.b Maanhankinta ja muut toimenpiteet Tuusulanjärven virkistyskäytön kehittämiseksi etenevät.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Maankäyttöpäällikkö</b>	27.b.a Teemme ulkoilureittitoimituksen Tuusulanjärven länsirannan reitin toteuttamiseksi.			
<b>27.e Linjaamme Tuusulanjärven rantaraitin välillä Kirkkotie-Anttilan tilakeskus, aloitamme rantaraitin rakentamisen.</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Yhdyskuntatekniikan päällikkö</b>	27.e.a Rakennamme esteettömän reitin ja uuden lintutornin sekä jatkoyhteyden Koskenmäentien länsiosaan.			

## 28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>28.a Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö</b></p>	28.a.a Monitoimihallin rakentaminen alkaa	Monitoimihallihankkeen rakennuttamiseen ja johtamiseen sekä toiminnan suunnitteluun uudessa tilanteessa ei ehditä panostaa riittävästi BMX-radan kokonaistoteutus vaatii rakennuttajaa ja hankkeeseen tulee yhdistää P-alueen toteutus.		
	28.a.b Toteutamme Kilpailutien eteläpuolelle rakennettavan, kv-mitat täyttävän BMX-radan ja P-alueen			

## 29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>29.a Viemme toteutukseen hyväksytyt palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Kehittämispäällikkö</b>	-		-	
<b>29.b Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Opetuspäällikkö</b>	-		-	
<b>29.c Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</b>	29.c.a Halosenniemen parkkipaikan laajentaminen	Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus		
<b>29.d Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</b>	29.d.a. Taidekasarmin hankesuunnitelma			
<b>29.e Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Ruokapalvelupäällikkö</b>	-	Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.	-	

<p><b>29.f Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö</b></p>	<p>29.f.a. Henkilöstön muutosvalmiuden ylläpitäminen ja henkilöstön rekrytointi uusiin yksiköihin</p>			
<p><b>29.g Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistudumme toiminnan käynnistämiseen</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö</b></p>	-		-	
<p><b>29.h Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö</b></p>	-		-	
<p><b>29.i Käynnistämme Rykmentinpuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö</b></p>	-		-	
<p><b>29.j Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö</b></p>	-		-	
<p><b>29.k Päätämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan</b></p> <p><b>Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö</b></p>	-		-	

<b>29.l Vahvistamme yhteisökäytön edellytyksiä kunnan uudistuvassa palveluverkossa</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	
<b>29.l. Teemme laadukasta sisäilmatyötä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Sivistysjohtaja</b> <b>Tilapalvelupäällikkö</b>	-		-	
<b>29.m Luovumme vajaakäyttöisistä kiinteistöistä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	



**30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista**

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<p><b>30.a</b> Jatkamme hybridirahoitusmallin toteuttamista ja vahvistamme sen yhteyttä osallistuvaan budjetointiin</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>30.b</b> Kehitämme osallistuvan budjetoinnin prosessia ja osoitamme tietyn osuuden toimialueiden budjeteista osallistuvan budjetointiin</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>30.c</b> Viemme järjestöstrategian linjaukset teoiksi</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>30.d</b> Otamme käyttöön asukasraateja ja lisäämme dialogisuutta kunnan toiminnassa</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>30.e</b> Vahvistamme asukkaiden omaehtoisen toiminnan tukea</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	
<p><b>30.f</b> Viemme käytäntöön uudistettujen ydintiimien roolit ja toiminnan tavoitteet</p> <p>Vastuutaho: Kansliapäällikkö -</p>	-		-	

<b>30.g Jatkamme neuvostojen toiminnan kehittämistä</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	-		-	
<b>30.h Pidämme huolta heikommassa asemassa olevien erityisryhmien mukanaolosta ja osallisuuden tunteesta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Henkilöstöjohtaja</b> <b>Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö</b>	30.h.a Varmistamme, että maahanmuuttaja-asiakkaat löytävät mielekästä tekemistä ja kokevat olevansa osa paikallista yhteisöä tiivistämällä yhteistyötä alueellisen järjestösektorin kanssa	Maahanmuuttokoordinaattorin työtilanne on kiireinen ja aikaa kolmannen sektorin kanssa tehtävälle yhteistyölle ei ole riittävästi.		

## 31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>31.a Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista sitä tukevin teoin</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> -	31.a.a Teemme Tuusulan brändiä tunnetuksi brändinmukaisin teoin ja mielenkiintoisten markkinointiviestinnän tempausten ja sisältöjen avulla			
	31.a.b Varmistamme, että koko organisaation markkinointiviestintä on yhteisen brändin mukaista			
	31.a.c Selvitämme, miten hyvin Tuusulan brändin tunnettuus on kehittynyt ja hyödynnämme tietoa brändityössä			

## 32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
<b>32.a Saavutamme tontinmyynnin tavoitteen.</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b> <b>Maankäyttöpäällikkö</b>	32.a.a Jatkamme ja kehitämme tonttien markkinointia.			
	32.a.b Edistämme kunnan omistaman kiinteistökannan kaavamuutoksia jalostamalla kiinteistöjä myytäväksi valtuuston tekemän linjauksen mukaisesti.			
<b>32.c Edistämme tuotteistusta ja suoritettiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä talousarvion laadinnassa</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Talousjohtaja</b> <b>Taluspäällikkö</b>	32.c.a Laajennamme tuotteistusta vaiheittain valittuihin yksiköihin	Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.		
<b>32.d Suunnittelemme kunnan taloutta Kasvun ja talouden hallintaohjelman linjausten mukaisesti</b> <b>Vastuutaho:</b> <b>Kansliapäällikkö</b> <b>Talousjohtaja</b>	32.d.a Edistämme merkittävimpien asuin- ja yritysalueiden kaavoitusta			
	32.d.b Priorisoimme ja suunnittelemme infran rakentamista strategian mukaisten elinvoima- ja tontinmyyntitavoitteiden toteutumisen pohjalta			
	32.d.c Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa siten, että asetetut hyöty- ja säästötavoitteet toteutuvat			
	32.d.d Sopeutamme henkilöstön määrää palvelukysynnän mukaiselle tasolle			

	32.d.e Toteutamme muita päätettyjä säästötoimenpiteitä osana kasvun ja talouden hallintaohjelmaa			
	32.d.f Kehitämme palveluprosesseja jatkuvasti parantaen			
<b>32.e Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulorahoitusta</b>  <b>Vastuutaho:</b> <b>Talousjohtaja</b> <b>Kuntakehitysjohtaja</b>	32.e.a Tavoitteenamme on, että 2025 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 320 M€	Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen		

## Elämäntapa, esteettömyys ja osallisuus

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------

## Fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen toimintakyky

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------

## Yhdenvertaisuus, identiteetti ja elämänlaatu

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------



## Ympäristö, liikenne ja turvallisuus

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuositavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	-------------------------